

# 虐待防止対応規程

ワゲンの森八王子

## 第1章 総 則

### (目的)

第1条 この規程は、社会福祉法人ワゲン福祉会ワゲンの森八王子が実施する事業（以下「事業」という。）の利用者に対する虐待防止を図るためのものであり、事業の権利を擁護し、事業の迅速な改善を図るとともに、事業に対する社会的な信頼を向上させ、利用者の人権を保護し、健全な支援を提供することを目的とする。

### (対象とする虐待)

第2条 この規程において、「虐待」とは、事業所職員がその支援する利用者に対し、次に掲げる行為をいう。

- (1) 利用者の身体に外傷が生じ、又は生じるおそれのある暴行を加え、又は正当な理由なく利用者の身体を拘束すること。
- (2) 利用者にワイセツな行為をすること又は利用者にワイセツな行為をさせること。
- (3) 利用者に対する著しい暴言、著しく拒絶的な対応又は不当な差別的な言動その他の利用者著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。
- (4) 利用者を衰弱させるような著しい減食又は長時間の放置、他の利用者による(1)から(3)までに掲げる行為と同様の行為の放置その他の利用者を養護すべき職務上の義務を著しく怠ること。
- (5) 利用者の財産を不当に処分することその他利用者から不当に財産上の利益を得ること。

### (利用者に対する虐待の防止)

第3条 事業所職員は、利用者に対し虐待をしてはならない。

### (虐待の通報及び発見)

第4条 利用者本人及び保護者、職員等からの虐待の通報があるときは、虐待防止対応規程に基づき、対応しなければならない。

- 2 職員は、虐待を発見した際は、障害者虐待防止法に基づき、市区町村に通報する義務がある。同時に虐待防止受付担当に通報しなければならない。

## 第2章 虐待防止対応体制

### (虐待防止対応責任者)

第5条 本規程による虐待防止の責任主体を明確にするため、法人に虐待防止対応責任者を設置する。

- 2 虐待防止対応責任者は、施設長があたるものとする。

### (虐待防止対応責任者の職務)

第6条 虐待防止対応責任者の職務は、次のとおりとする。

- (1) 虐待内容及び原因、解決策の検討
- (2) 虐待防止のための当事者等との話し合い

### (3) 虐待原因の改善状況の当事者（保護者も含む）及び第三者委員への報告

#### (虐待防止受付担当者)

第7条 法人事業の利用者が虐待通報を行いやすくするため、法人に虐待防止受付担当者を設置する。

- 2 虐待防止受付担当者は、事業所職員があたるものとする。
- 3 職員は、虐待防止受付担当者の不在時等に第2条に定める虐待の通報があった場合には、虐待防止受付担当者に代わって通報を受け付けることができる。
- 4 前項により虐待の通報を受けた職員は、遅滞なく虐待防止受付担当者にその内容を連絡しなければならない。

#### (虐待防止受付担当者の職務)

第8条 虐待防止受付担当者の職務は、次のとおりとする。

- (1) 利用者等からの虐待通報受付
  - (2) 職員からの虐待通報受付
  - (3) 虐待内容、利用者等の意向の確認と記録。
  - (4) 虐待内容の虐待防止対応責任者及び第三者委員への報告
  - (5) 虐待改善状況の虐待防止対応責任者への報告
- 2 第10条以降の「虐待通報者」は、通報者が職員及び第三者であっても「被虐待者本人及び保護者等」と読み替える。

## 第3章 虐待防止及び解決

#### (虐待防止対応の周知)

第9条 虐待防止対応責任者は、重要事項説明書及びホームページの掲載等により、本規程に基づく虐待防止対応について周知を図らなければならない。

#### (虐待通報の受付)

第10条 虐待の通報は、別紙(1)の「虐待通報書」によるほか、様式によらない文書、口頭による通報によっても受け付けることができる。

- 2 虐待防止受付担当者は、利用者からの虐待通報の受付に際して、次の事項を別紙(2)の「虐待通報の受付・経過記録書」に記録し、その内容を別紙(2)により、虐待通報者に確認する。
  - (1) 虐待の内容
  - (2) 虐待通報者の要望
  - (3) 第三者委員への報告の要否
  - (4) 虐待通報者と虐待防止対応責任者の話し合いへの第三者委員の助言と立会いの要否

#### (虐待の報告・確認)

第11条 虐待防止受付担当者は、受け付けた虐待の内容を別紙(3)により、虐待防止対応責任者及び第三者委員に報告する。ただし、虐待通報者が第三者委員への報告を希望しない場合はこの限りでない。

- 2 投書等匿名による虐待通報があった場合にも、第三者委員に報告し必要な対応を行う。
- 3 虐待防止受付担当者から虐待通報受付の報告を受けた第三者委員は、虐待内容を確認し、別紙（４）の「虐待通報受付報告書」によって、虐待通報者に対して報告を受けた旨を通知する。通知は、原則として虐待通報のあった日から 14 日以内に行わなければならない。

#### （虐待解決に向けた協議）

第 1 2 条 虐待防止対応責任者は、虐待通報の内容を解決するため、虐待通報者との話し合いを実施する。ただし、虐待通報者が同意する場合には、解決策の提示をもって話し合いに代えることができる。

- 2 前項による話し合い又は解決策の提示は、原則として虐待通報のあった日から 1 4 日以内に行わなければならない。
- 3 虐待通報者及び虐待防止対応責任者は、必要に応じて第三者委員に助言を求めることができる。
- 4 第三者委員は、話し合いへの立会いにあたっては、虐待の内容を確認の上、必要に応じて解決策の調整と助言を行う。
- 5 虐待防止対応責任者は、話し合いの結果や改善を約束した事項を別紙（５）の「話し合い結果記録書」により記録し、話し合いの当事者間及び立ち会った第三者委員に確認する。

#### （虐待解決に向けた記録・結果報告）

第 1 3 条 虐待防止対応責任者は、虐待通報受付から解決、改善までの経緯と結果について書面により記録する。

- 2 虐待防止対応責任者は、虐待通報者に改善を約束した事項について、虐待通報者及び第三者委員に対して別紙（６）の「改善結果（状況）報告書」により報告する。報告は、原則として話し合いを終了した日から 30 日以内に行わなければならない。
- 3 虐待防止対応責任者は、虐待通報者が満足する解決が図られなかった場合には、八王子市の苦情相談窓口及び東京都社会福祉協議会福祉サービス運営適正化委員会等の窓口を紹介するものとする。

#### （解決結果の公表）

第 1 4 条 虐待防止対応責任者は、定期的に虐待解決結果及び虐待原因の改善状況を第三者委員に報告する。

- 2 事業のサービスの質と向上を図るため、本規程に基づく虐待防止及び解決の対応状況について、個人情報に関する事項を除き、事業報告に表示する。

#### （虐待防止のための職員等研修）

第 1 5 条 虐待防止対応責任者は、虐待防止啓発のための職員研修を原則年 1 回および職員採用時に実施する。

- 2 研修は虐待防止啓発研修に限らず、障害福祉を含めた、全人的な人格・資質の向上を目的として研修をする。

(虐待防止委員会の設置)

第16条 虐待防止対応責任者は、施設内における虐待防止を図るため、虐待防止委員会を設置しなければならない。

- 2 虐待防止委員会は、定期的又は虐待発生の都度開催しなければならない。
- 3 虐待防止委員会の委員長は、施設長が指名する者とする。委員は必要のある員数とする。
- 4 必要のある場合は、第三者委員を委員に加えることができる。
- 5 虐待防止委員は、日頃より虐待防止の啓発に努めなければならない。

(権利擁護のための成年後見制度)

第17条 虐待防止対応責任者は、障害者の人権等の権利擁護のため、成年後見制度の利用を本人及びその保護者等に啓発する。

(守秘義務)

第18条 虐待防止責任者、虐待防止受付担当者及び虐待防止委員会、その他虐待解決に係る全ての者は、虐待通報者の氏名、虐待通報の内容その他相談等により知り得た個人情報を被虐待者、保護者、虐待通報者の許可なく他に漏らしてはならない。

附 則

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

ワゲンの森八王子施設長 宛

下記のとおり虐待行為を申し出ます。

○虐待を受けた人（利用者）

氏名（ふりがな）	
利用者の施設名	ワゲンの森八王子
虐待に係る事実のあった日	令和 年 月 日～令和 年 月 日
虐待の行為（第2条関係）	1.暴行 2.わいせつ 3.健康 4.支援 5.暴言 6.心理的
虐待の内容	
（いつ）	
（どこで）	
（誰が）	
（誰に）	
（どのようなことをしたか）	
（要望は）下段参照	

○虐待を通報した人（通報者又は申出人）

当事者との関係	1.本人 2.配偶者 3.子 4.兄弟 5.他の家族 6.知人 7.その他（ ）
---------	--

本人以外の場合以下も記入ください（申出人）

（ふりがな） 氏名		電話番号	
住所	〒		
連絡先住所	〒		

受付日	受付担当者		
申出人の要望	第三者委員への報告・助言・立会の要否	要 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 確認欄 [ ]	
	1.話を聞いて欲しい 2.教えて欲しい 3.回答が欲しい 4.調査して欲しい 5.改めて欲しい 6.その他（ ）		

投書等匿名による通報であっても、第三者委員に報告し、必要な対応を行うこと（第11条関係）

別表（2）

## 虐待通報の受付・経過記録書

（虐待受付担当者記入）

付日	令和 年 月 日（ ）	虐待の発生時期	令和 年 月 日	受付No.		
記入者		虐待の発生場所				
申出人	フリガナ 氏名	施設名	梅の木の 家共同作 業所	童里夢工 房	レスポワ ール工房	グループホ ームみち
利用者との関係	本人、親、子、その 他（ ）					
申出人が本人以外の場合は、 氏名 (性別 男・女) (年齢 歳) 住所 (連絡先) TEL : - -						
虐待の内容						
(申出人への確認： 月 日)						
申出人の要望	<input type="checkbox"/> 話を聞いて欲しい <input type="checkbox"/> 教えて欲しい <input type="checkbox"/> 回答が欲しい <input type="checkbox"/> 調査して欲しい <input type="checkbox"/> 改めて欲しい <input type="checkbox"/> その他（ ）					
申出人への確認	第三者委員への報告の要否 要 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 確認欄（月 日）					
	話し合いへの第三者委員の助言、立ち会いの要否 要 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 確認欄（月 日）					
備考						

対応経過

解決策

結果

別紙（3）

## 虐待通報受付報告書

虐待防止対応責任者（施設長）様 第三者委員 様

虐待防止受付担当者氏名

このことについて、下記のとおり虐待通報（受付No. ）がありましたことを通知いたします。

記

虐待の受付日	令和 年 月 日（ ）	虐待申出人名	
虐待発生時期	令和 年 月 日	利用者との関係	本人、親、子、その他 （ ）
虐待の内容			

（注）第三者委員への報告は、別紙（2）により確認すること。



別紙（４）

## 虐待通報受付報告書

虐待通報者 様  
（当事者及び保護者等）

（第三者委員名）

虐待防止受付担当者から下記のとおり虐待通報（受付No. ）がありましたことを通知いたします。

記

虐待の受付日	令和 年 月 日（ ）	虐待申出人名	
虐待発生時期	令和 年 月 日	利用者との関係	本人、親、子、その他（ ）
虐待の内容			

別表（5）

話し合い結果記録書

〔記録者：虐待受付担当者氏名 〕

虐待申出者氏名：  〔利用者本人でない場合の代理人氏名： 〕
虐待防止対応責任者氏名：
第三者委員氏名：  〔報告、助言、立会の有・無の確認： 年 月日〕
相談日：令和 年 月 日
【虐待申出の内容に関する虐待申出人の意見・希望】   〔申出人の確認： 年 月 日〕
【虐待申出の内容に関する虐待防止対応責任者の意見・対応案】
【虐待申出の内容に関する第三者委員の意見・解決策】   〔申出人の確認： 年 月 日〕
【改善を約束した内容】   〔申出人の確認： 年 月 日〕
【話し合いが不調となった原因・意見の相違点】   〔次回話し合いの日時：令和 年 月 日（ ） 時 分～〕

令和 年 月 日

虐待申出者 又は 代理人 氏名：

〔印〕

別紙（6）

## 改善結果（状況）報告書

令和 年 月 日

虐待通報者（当事者及び保護者等）

様

第三者委員

様

（虐待防止対応責任者名）

施設長

印

令和 年 月 日付の虐待通報（受付No. ）については、下記のとおり改善いたしましたので報告いたします。

### 記

虐待内容

改善結果